

MUTATIONS INTER- ACADÉMIQUES 2022

PHASE INTERACADÉMIQUE

- **9 novembre 2021** : ouverture des serveurs académiques pour la formulation des demandes de participation à la phase interacadémique du mouvement.
- **30 novembre 2021** : fermeture des serveurs.

- **31 août 2021** :

- Date limite des certificats de mariage.
- Date limite d'établissement d'un pacte civil de solidarité (PACS).

- **31 décembre 2021** :

- Date limite des certificats de grossesse.
- Date limite de reconnaissance, par deux agents non mariés ni pacsés, d'un enfant né ou à naître.

- **début décembre 2021** : dépôt des dossiers **pour les personnels détachés ou affectés en collectivités outre-mer** qui sollicitent un changement d'académie au titre du handicap. Ils doivent déposer leur dossier directement auprès du médecin conseiller de l'administration centrale (72 rue Régnault 75243 Paris Cedex 13). **Ce dossier doit contenir tous les justificatifs concernant le handicap.**

Les demandes tardives de participation, d'annulation et de modifications sont possibles jusqu'au début février 2022, seulement si l'un des motifs suivants peut être invoqué :

- **décès** du conjoint ou d'un enfant ;
- **perte d'emploi** du conjoint ;
- **mutation** du conjoint dans le cadre d'un autre mouvement de personnels du ministère de l'Éducation nationale ;
- **mutation** imprévisible et imposée du conjoint ;
- **situation médicale aggravée** ;
- **retour de détachement** connu tardivement par l'agent.

**ENVOYEZ LE DOUBLE DE VOTRE DEMANDE
À VOS INTERLOCUTEURS SNCL MOUVEMENT 2022**

- Les barèmes seront affichés sur SIAM. En cas de désaccord, **conteste par écrit** le barème calculé auprès du rectorat et adressez un double au syndicat communication@sncl.fr (**après la fin de l'affichage, il sera trop tard**).
- **Début mars 2022** : les résultats du mouvement interacadémique seront

affichés sur I-Prof.

PHASE INTRA ACADÉMIQUE (période préconisée par la note de service)

- **Deuxième semaine de mars 2022** : ouverture préconisée des serveurs académiques pour la formulation des vœux pour la phase intra académique.
- Fermeture des serveurs académiques : **voir calendriers académiques.**
- **Juin 2022** : annonce des résultats des mouvements intra académiques.

PERSONNELS CONCERNÉS

a) Participant obligatoirement

• **Les personnels stagiaires** devant obtenir une première affectation en tant que titulaires ainsi que ceux dont l'affectation au mouvement interacadémique 2021 a été reportée (renouvellement...) ;

- y compris ceux affectés dans l'enseignement supérieur (dans l'hypothèse d'un recrutement dans l'enseignement supérieur à l'issue de leur stage, l'affectation obtenue au mouvement interacadémique sera annulée) et ceux placés en position de congé sans traitement en vue d'exercer des fonctions d'ATER ou de moniteur ayant accompli la durée réglementaire de stage, conformément aux dispositions du décret n°2010-1526 du 8 décembre 2010 ;
- à l'exception des ex-titulaires d'un corps de personnels enseignants des premier et second degrés, d'éducation et d'orientation.

• **Les personnels titulaires :**

- affectés à titre provisoire au titre de l'année scolaire 2021-2022, y compris ceux dont l'affectation relevait d'une réintégration tardive ;
- actuellement affectés en Nouvelle Calédonie, à Wallis et Futuna, ou mis à disposition de la Polynésie française en fin de séjour, qu'ils souhaitent ou non retourner dans leur dernière académie d'affectation à titre définitif avant leur départ en collectivité d'outre-mer ;
- désirant retrouver une affectation dans l'enseignement du second degré, parmi lesquels ceux qui sont affectés dans un emploi fonctionnel ou dans un établissement privé sous contrat, qu'ils souhaitent ou non changer d'académie et ceux qui sont affectés en Andorre ou en écoles européennes.

b) Participant facultativement

• **Les personnels titulaires :**

- qui souhaitent changer d'académie,

- qui souhaitent réintégrer, en cours ou à l'issue de détachement ou de séjour, soit l'académie où ils étaient affectés à titre définitif avant leur départ (vœu prioritaire éventuellement précédé d'autres vœux), soit une autre académie,
- qui souhaitent retrouver un poste dans une académie autre que celle où ils sont gérés actuellement et qui sont en disponibilité, en congé avec libération de poste ou affectés sur un poste adapté (PACD ou PALD).

POUR NE PAS PERDRE VOS DROITS

N'oubliez pas de joindre impérativement à votre dossier et de numéroté **les pièces justificatives**, par exemple :

- Extrait d'acte de naissance d'un enfant reconnu par deux parents non mariés ni pacsés ou photocopie du livret de famille ;
- Attestation de l'activité professionnelle du conjoint ; inscription au Pôle Emploi ; contrat d'apprentissage ;
- Pièce justificative du domicile (quittance EDF, quittance de loyer) ;
- Attestation du tribunal d'instance établissant l'engagement dans les liens d'un PACS ;
- Documents fiscaux pour les conjoints liés par un PACS ;
- Certificat de grossesse délivré au plus tard le 31 décembre 2021 ;
- Arrêté de reclassement pour ceux qui bénéficient de la prise en compte de services antérieurs (bonifications liées à l'échelon de reclassement) ;
- Dernier arrêté de nomination si vous étiez titulaire d'un corps de l'Education nationale avant réussite à un concours ;
- Dernier arrêté de promotion dans l'ancien corps pour les ex-titulaires reclassés à la titularisation.

DONNÉES ESSENTIELLES

Le mouvement se déroulera en deux phases :

- **une phase interacadémique** comprenant deux mouvements en parallèle :
 - le mouvement interacadémique (31 vœux académiques possibles),
 - le mouvement spécifique (vœux sur des postes spécifiques).
- **une phase intra académique qui relève de la compétence du recteur.**

Les demandes devront être formulées sur I-Prof :

Les barèmes et les résultats seront consultables à la même adresse.

LES CONSTANTES

Seront traitées en même temps :

- les demandes de mutation proprement dites,
- les premières affectations des stagiaires issus des différents concours de recrutement,
- les réintégrations.

Rappel : chacun doit saisir lui-même sa demande de mutation.

Les personnels recevront, dans leur établissement, un formulaire de confirmation de demande en UN SEUL exemplaire. Cet original sera signé et remis au chef d'établissement avec les pièces justificatives. L'intéressé devra faire des copies de ce seul original comme preuve de sa demande et des vœux formulés. Il convient de prévoir **une photocopie pour le SNCL**.

Les **pièces justificatives** doivent être fournies **avec le dossier** (formulaire) sous peine de perte des bonifications escomptées.

NOUVEAUTÉS ATTENDUES DE CE MOUVEMENT 2022

- La loi de transformation de la Fonction publique prévoit que s'occuper d'un de ses proches qu'il s'agisse du conjoint, d'un ascendant ou d'un enfant, en situation de handicap ou en perte d'autonomie soit reconnu. Cela devrait se traduire par une bonification spécifique.
- La date limite de prise en compte des pacs et mariage est ramenée au 31 août 2021 pour les mouvements inter et intra.
- une bonification de 120 points est accordée aux personnels ayant accompli 3 ans dans un établissement engagé dans un CLA (Contrat Local d'Accompagnement). Ces contrats sont en vigueur à titre expérimental dans les académies de Aix-Marseille, Lille et Nantes.
- La bonification de parent isolé est supprimée.
- La bonification pour sportif de haut niveau est supprimée.
- Le barème est adapté suite à la création du 7^{ème} échelon de la hors classe des certifiés (PLP, PEPS, CPE) : 7 points par échelon avec un maximum relevé à 105 points pour l'ancienneté de service.
Le plafond de l'ancienneté de service des agrégés est ainsi relevé de 7 points pour atteindre 105 points également.
- De nombreux postes spécifiques sont créés et mis au mouvement.
- Le télétravail du conjoint n'est pas reconnu. C'est l'adresse du siège de l'entreprise voire celle d'une succursale qui est prise en compte et non le lieu de télétravail.

Postes spécifiques :

Les postes spécifiques font l'objet d'une publicité via I-Prof à partir du 9 novembre 2021.

La formulation des vœux s'effectuera sur SIAM I-Prof **du 9 au 30 novembre 2021**.

Les chefs d'établissement sont étroitement associés à la **sélection**.

Les candidats doivent **impérativement** rencontrer le chef d'établissement d'accueil pour un entretien et lui transmettre leur dossier de candidature.

Les chefs d'établissement d'accueil communiqueront leurs appréciations à l'inspection générale avant la mi-décembre 2021.

BARÈME DES MUTATIONS

PHASE INTER ACADÉMIQUE

Le **barème** est calculé **pour chaque vœu** « académie ».

Il comprend :

- des **éléments communs** à tous les vœux :
 - ancienneté de service (échelon) ;
 - stabilité dans le poste.
- des **bonifications éventuelles** liées :
 - à la situation administrative ;
 - à la situation individuelle ;
 - à certains types de vœux formulés ;
 - à la situation familiale.

ÉLÉMENTS COMMUNS

A – Ancienneté de service :

Classe normale

- 7 points par échelon atteint au 31 août 2021 par promotion (et au 1^{er} septembre 2021 par classement initial ou reclassement), quel que soit le grade. (14 points minimum pour le total de ces points et forfaitairement pour les 1^{er} et 2^{ème} échelons).

Hors classe

- 56 points + 7 points par échelon de la hors classe pour les certifiés, PLP et P.EPS.
- 63 points + 7 points par échelon de la hors classe pour les agrégés. Les agrégés hors classe au 4^{ème} échelon depuis plus de 2 ans peuvent prétendre à 105 points.

Classe exceptionnelle

- 77 points + 7 points par échelon (dans la limite de 105 points).

Remarque :

*Pour les stagiaires précédemment titulaires d'un corps de fonctionnaires, non reclassés à la date de stagiarisation, l'échelon à prendre en compte est celui acquis dans le grade précédent. **Joindre obligatoirement l'arrêté justificatif du classement.***

B – Ancienneté dans le poste (au 31-08-2022) en qualité de titulaire :

- **20 points par an,**
- **+ 50 points** par tranche de 4 ans.

Pour les titulaires sur zone de remplacement, l'ancienneté prise en compte est celle de l'affectation dans la **zone géographique actuelle.**

Remarques :

- En cas de réintégration dans l'ancienne académie, ne sont pas interruptifs de l'ancienneté dans un poste :
 - le congé de mobilité ;
 - le service national actif ;
 - le détachement en cycles préparatoires (CAPET, PLP, ENA, ENM) ;
 - le détachement en qualité de personnel de direction ou d'inspecteur stagiaire ;
 - le congé de longue durée ou de longue maladie ;
 - le congé parental ;
 - une période de reconversion pour changement de discipline.
- Pour les personnels titulaires qui ont bénéficié d'une **affectation ministérielle provisoire en 2021-2022**, on tiendra compte de l'ancienneté acquise dans le dernier poste et de l'année d'affectation provisoire qui a suivi.
- Pour les **stagiaires « ex-titulaires »** : prise en compte d'une année d'ancienneté.
- Pour les **personnels détachés**, on prend en compte l'ensemble des années consécutives effectuées en détachement comme titulaire.
- Les personnels ayant fait l'objet d'une ou plusieurs mesures de carte scolaire conservent l'ancienneté d'affectation acquise sauf s'ils ont demandé et obtenu un poste sur un vœu non bonifié.
- Pour les personnels sur poste adapté, est prise en compte l'ancienneté dans l'ancien poste augmentée du nombre d'années effectuées sur le poste adapté.

BONIFICATIONS

C – Bonifications liées à la situation administrative

□ Personnels affectés en éducation prioritaire

Conditions :

- être **en REP, REP+ ou en établissement relevant de la politique de la ville au moment de la demande de mutation,**

- 5 ans d'**exercice continu dans le même établissement.**

La mutation par **mesure de carte scolaire** n'est pas interruptive.

Bonification 1 :

- **400 points** à partir de 5 ans en REP+ ou établissement relevant de la politique de la ville,
- **200 points** à partir de 5 ans en REP.

□ **Personnels affectés par le mouvement national des postes à profil s'étant engagés à y rester au moins 3 ans**

Bonification 22 :

- **120 points** à partir de 3 ans exercés en continu sur le poste à profil d'un établissement engagé dans un contrat local d'accompagnement (à compter du mouvement inter 2024)

D – Bonifications liées à la situation individuelle

□ **Stagiaires**

Bonification 3 :

Utilisable une fois au cours d'une période de 3 ans.

- **10 points sur le vœu 1**

La bonification utilisée à l'inter restera valable à l'intra si le barème académique le prévoit.

□ **Académie de stage ou d'inscription au concours**

Bonification 4 :

Stagiaires : 0,1 point pour l'académie de stage et/ou 0,1 point pour l'académie d'inscription au concours.

□ **Lauréats de concours :**

1. Stagiaires **ex-enseignants contractuels du 2nd degré de l'Education nationale, ex-CPE contractuels, ex-COP/PsyEN ou PE psychologues contractuels, ex-MA garantis d'emploi, ex-MI-SE lauréats d'un concours de CPE ou ex-emploi avenir professeur (EAP), ou ex contractuels CFA.** Cette bonification est forfaitaire quel que soit le nombre d'années de stage.

Les EAP doivent justifier de deux années en cette qualité. Les autres doivent justifier de services traduits en équivalent temps plein égaux à une année scolaire au cours des deux années précédant leur stage.

Bonification 5 :

Cette bonification est attribuée en fonction du reclassement au 1^{er} septembre 2021.

- **150 points** pour un classement au 3^{ème} échelon,
- **165 points** pour un classement au 4^{ème} échelon,
- **180 points** pour un classement au 5^{ème} échelon et au-delà.

2. Stagiaires précédemment titulaires d'un corps autre que ceux de personnels enseignants, d'éducation et d'orientation ou personnels sollicitant leur réintégration.

Bonification 6 :

- **1 000 points** sur le vœu correspondant à leur académie d'affectation avant réussite au concours.
3. Personnels sollicitant leur réintégration à divers titres

Bonification 21 :

- **50 points** par année successive d'ATP (200 points maximum).

□ **Demandes formulées au titre du handicap**

Agent ou conjoint entrant dans le champ des bénéficiaires de l'obligation d'emploi prévue dans la loi du 11 février 2005.

Bonification 9 :

- **100 points**

Agent ayant obtenu la qualité de travailleur handicapé (RQTH) pour eux, leur conjoint ou du handicap pour un enfant.

- Tous les justificatifs **attestant que la mutation sollicitée améliorera les conditions de vie de la personne handicapée.**
- S'agissant d'un enfant non reconnu, handicapé ou souffrant d'une maladie grave, toutes les pièces concernant le suivi médical notamment en milieu hospitalier spécialisé.

Bonification 10 :

- **1 000 points**

Les bonifications 9 et 10 ne sont pas cumulables.

E – BONIFICATIONS LIÉES AUX VŒUX FORMULÉS

□ **Vœu préférentiel**

Bonification 11 :

- **20 points par an** à partir de la deuxième demande déposée consécutivement. Pour continuer à obtenir la bonification annuelle, il y a obligation d'exprimer chaque année de manière consécutive en premier rang le même vœu académique. **En cas d'interruption ou de changement de stratégie les points cumulés sont perdus.**
- **Cette bonification est désormais plafonnée à 100 points.**
- **Clause de sauvegarde pour ceux ayant acquis un barème supérieur à 100 points antérieurement au mouvement 2016.**

- **Bonification non cumulable avec les bonifications liées à la situation familiale.**

□ **Vœu sur un DOM ou sur Mayotte.**

Etre natif du DOM ou avoir son CIMM dans ce DOM en exprimant DOM ou Mayotte en vœu de rang 1. Bonification non prise en compte en cas d'extension.

Bonification 18 :

- **1 000 points**

□ **Vœu unique sur la Corse :**

Bonification 19 :

- **600 points** pour la première demande pour les seuls stagiaires dans l'académie de Corse en 2021 / 2022 ;
- **800 points** pour la deuxième demande consécutive ;
- **1 000 points** à partir de la troisième demande consécutive et plus.

Bonification 20 :

- **1 400 points** pour les stagiaires effectuant leur stage en Corse **et** ex-MA, ex-enseignants contractuels, CPE contractuels, PsyEn contractuels, AESH, ou EAP en situation en Corse si justification d'un an de service à temps complet les deux années précédentes (sauf pour les ex-EAP qui doivent justifier de 2 ans en cette qualité).

Le cumul est possible avec certaines bonifications notamment le vœu préférentiel et/ou les bonifications familiales.

F - BONIFICATIONS LIÉES À LA SITUATION FAMILIALE

Sont considérées comme « conjoints » les personnes qui, **au plus tard le 31 août 2021**,

- sont marié(e)s ou,
- sont pacsé(e)s avec imposition fiscale commune ou,
- ont la charge d'au moins un enfant (de moins de **18** ans au 1^{er} septembre 2022) reconnu par l'un ou par l'autre ou,
- ont reconnu par anticipation, au plus tard le 31 décembre 2021, un enfant à naître.

De plus, les situations ne sont prises en compte que pour les personnels dont le « conjoint » exerce une activité professionnelle ou est inscrit comme demandeur d'emploi auprès du « Pôle emploi », **après cessation d'une activité professionnelle intervenue après le 31 août 2019.**

Le rapprochement pourra porter sur la résidence privée sous réserve de compatibilité entre celle-ci et l'ancienne résidence professionnelle.

□ **Rapprochement de conjoints (RC)**

Bonification 12 :

- **150,2 points** pour l'académie de résidence professionnelle du conjoint (si elle est placée en premier vœu) et les académies limitrophes, cette bonification est non cumulable avec les bonifications RRE (rapprochement de la résidence de l'enfant) et MS (mutation simultanée). La résidence privée du conjoint peut être prise en compte si elle est compatible avec le lieu d'exercice.

□ **Mutation Simultanée entre deux agents titulaires ou deux agents stagiaires**

Bonification 12 bis

- **80 points** sur l'académie saisie en vœu n°1 et les académies voisines pour les agents conjoints.

□ **Autorité parentale conjointe**

Bonification 12 ter

- **250,2 points** pour 1 enfant pour l'académie de résidence professionnelle de l'autre parent (et les académies limitrophes) puis **100 points** par enfants supplémentaires.

□ **Bonification pour enfant à charge :**

Enfant(s) de moins de **18 ans** au 1^{er} septembre 2022.

Bonification 13 :

- **100 points** par enfant à charge

□ **Bonification pour année scolaire de séparation**

Les stagiaires qui n'ont jamais été employés par l'Education nationale **ne sont pas concernés**.

La situation de séparation est appréciée au 1^{er} septembre 2022 et doit couvrir au moins une période de six mois et pour des situations familiales établies au plus tard au 31 août 2021. **Chaque année** de séparation doit être justifiée, lorsque le conjoint n'est pas géré par la DGRH.

Ne sont pas considérées comme des périodes de séparation :

- les périodes de disponibilité pour un motif autre que pour suivre le conjoint;
- les périodes de position de non activité ;
- les congés de longue durée et de longue maladie ;
- le congé pour formation professionnelle ;
- les années pendant lesquelles le conjoint est inscrit comme demandeur d'emploi ou effectue son service national ;
- les années pendant lesquelles l'enseignant n'est pas affecté à titre définitif dans l'enseignement du second degré public ou dans l'enseignement supérieur.

Ces situations sont suspensives, mais non interruptives, du décompte des années de séparation.

Les départements 75, 92, 93, 94 forment une même entité : aucune année de séparation n'est comptabilisée à l'intérieur de celle-ci.

Bonification 14 :

Agents en activité :

- **190 points** sont accordés pour la première année de séparation ;
- **325 points** sont accordés pour deux ans de séparation ;
- **475 points** sont accordés pour trois ans de séparation ;
- **600 points** sont accordés pour quatre ans et plus de séparation.

Les éléments de barème ont été maintenus, mais cela est trompeur. En effet le ministère a réaffirmé sa **volonté d'augmenter d'environ 500**, le nombre et le type de **postes « à profil »** aux niveaux national et académique.

Le SNCL dénonce cette politique car l'administration est ainsi la seule à juger des profils sans aucun élément de barème.

Edward Laignel